



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์
สำนักปลัด อบจ.
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี ๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ในท้องถิ่น

๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมสัมมนาและดูงานสำหรับผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อบจ.ชลบุรี

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาและดูงานสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อบจ.ชลบุรี

การดำเนินการ

- โครงการที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้น จัดส่งบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนชลบุรี เข้าร่วมอบรมสัมมนาตลอดปี ๒๕๖๑

- โครงการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีจัดเอง หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น

- กำหนดรูปแบบการดำเนินโครงการ
- จัดทำและนำเสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ดำเนินการตามแผนโครงการที่กำหนด
- จัดเตรียมรายละเอียดการอบรมสัมมนาและเตรียมเอกสาร สถานที่
- จัดเตรียมความพร้อม
- ดำเนินโครงการ
- สรุปผลโครงการและประเมินผลโครงการ

ผลการดำเนินการ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาได้ปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดี และพฤติกรรมการทำงานที่ถูกต้อง ในการทำงาน อันจะทำให้สามารถช่วยลดปัญหา ลดขั้นตอน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ใหม่ ๆ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาสร้างสรรค์งานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป

๑๐.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ อบจ.ข้าราชการครู อบจ. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด อบจ.ชลบุรี มีความรักสามัคคีช่วยเหลือเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

๑.๑.๑ (๒) กิจกรรมจัดประชุม คณะผู้บริหาร ข้าราชการตั้งแต่ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดประชุม คณะผู้บริหาร ข้าราชการตั้งแต่ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑											
	ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑
๖.๑ จัดทำแผนการประชุม (ทุกวันพฤหัสบดี ที่ ๓ ของทุกเดือน) และเสนอขออนุมัติแผนการประชุม	↔											
๖.๒ จัด ประชุม คณ ะ ผู้ บ ริ ห า ร ข้าราชการตั้งแต่ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป ตามแผนฯ	←											→

ผลการดำเนินการ

๑๐.๑ ตัวชี้วัด : จัดประชุมคณะผู้บริหาร ข้าราชการตั้งแต่ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป เดือนละ ๑ ครั้ง

๑๐.๒ ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน เกิดความสามัคคี ทำงานเป็นทีม นำไปสู่การพัฒนาการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีอย่างต่อเนื่อง สร้างเสริมความสามัคคีให้เกิดแก่ผู้บริหาร และข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ทำงานเป็นทีม สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒ (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๑

๑. ชื่อมาตรการ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาลงนาม

๖.๔ แจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัด ให้ถือปฏิบัติ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๑๐.๒ ทำให้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๑๐.๔ ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๑๐.๕ ทำให้ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑.๑.๒ (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี วัด หรือสถานปฏิบัติธรรมภายในประเทศไทย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ

๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีประสิทธิภาพและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๓. บุคลากรสามารถนำหลักธรรมมาใช้ในชีวิตประจำวันและพัฒนางานที่รับผิดชอบให้ดียิ่งขึ้น สามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการครองตน ครองคน และครองงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๔. องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. กลุ่มเป้าหมาย จำนวนไม่น้อยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เข้าร่วมโครงการ

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ (๑) โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้จัดเตรียมเอกสารและตำรา สถานที่อบรม รวมทั้งรับรองแก่ผู้เข้ารับการอบรมตลอดโครงการ

๖.๒ จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ และตอบข้อซักถาม โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถประสบการณ์ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดชลบุรี

๖.๓ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม ก่อนและหลังเข้ารับการอบรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้มีการเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและข้าราชการครูและพนักงานจ้างของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๒ ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และข้าราชการครูและพนักงานจ้างของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทย ใส่สะอาด

๑๐.๓ ทำให้มีแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ (๒) มาตรการการประกาศใช้คู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อมาตรการ

คู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้จัดทำคู่มือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชา ในการจัดทำคู่มือและประกาศใช้

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาลงนาม

๖.๔ แจกเวียนส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการรวบรวมข้อมูลด้านกฎหมายในการป้องกันการทุจริตและปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สะดวกต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีความรู้ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

๑๐.๓ เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและให้การปฏิบัติงานของทางราชการมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๔ ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

๑๐.๕ นำไปใช้ในการตรวจแบบประเมินต่างๆ ของทางราชการ

๑๐.๖ นำไปใช้เป็นขอบเขตในการปฏิบัติงาน ของฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม

๑๐.๗ ลดข้อร้องเรียนและข้อทักท้วงของหน่วยงานที่มาตรวจสอบ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายให้แก่ประชาชนในจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายให้แก่ประชาชนในจังหวัดชลบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการ

๕.๒ ทำเอกสารประชาสัมพันธ์ และหนังสือประสานขอความร่วมมือไปยังผู้เกี่ยวข้องในพื้นที่ในจังหวัดชลบุรีเชิญชวนเข้าร่วมโครงการอบรมฯ

๕.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นวิทยากรในการฝึกอบรม

๕.๔ ทำหนังสือประสานขอความร่วมมือไปยังสำนักงานอัยการและสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีเพื่อสนับสนุนวิทยากรในการฝึกอบรม

๕.๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอใช้สถานที่ฝึกอบรมและเตรียมการจัดโครงการ

๕.๖ การฝึกอบรมในโครงการฯ มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้

๕.๖.๑ มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ โดยวิทยากรจากสำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดชลบุรี และกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยวิทยากรจากสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี

๕.๖.๒ มีการแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมายที่ประชาชนควรรู้ และกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรม

แต่ละกลุ่มได้จัดทำข้อสรุปแนวทางการแก้ไขปัญหาและ/หรือแนวทางการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในสังคม/ชุมชน แล้วนำเสนอต่อผู้เข้ารับการอบรม

๕.๖.๓ มีการจัดเสวนากฎหมายที่ประชาชนควรรู้ และกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน โดยวิทยากรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี , วิทยากรจากสำนักงานอัยการในพื้นที่จังหวัดชลบุรี และวิทยากรจากสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ซักถาม เพื่อตอบปัญหาข้อสงสัย

๕.๖.๔ การดำเนินการตามข้อ ๕.๖.๑ – ข้อ ๕.๖.๓ อาจมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบตามความเหมาะสมกับจำนวนของผู้เข้ารับการอบรม

๕.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในจังหวัดชลบุรี มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่ควรรู้ เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ประชาชนในจังหวัดชลบุรี สามารถนำกฎหมายไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันในการดำรงชีวิตของตนเอง ครอบครัว สังคม ชุมชน ร่วมกับภาครัฐได้อย่างมีความสุข

๑๐.๓ ประชาชนในจังหวัดชลบุรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี ร่วมกับภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล มีสัมพันธภาพที่ดี นำไปสู่ความร่วมมือ ร่วมใจพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๑.๒.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตของลูกเสือชาวบ้านจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อโครงการ

ฝึกอบรมสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตของลูกเสือชาวบ้านจังหวัดชลบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

- ๒.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรม เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒.๒ ประสานงานการดำเนินกิจกรรมโครงการตามแผนงาน
- ๒.๓ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์โครงการ
- ๒.๔ สรุปและประเมินผลจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความสำคัญของกระบวนการลูกเสือชาวบ้านในการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ สร้างความสมัครสมานสามัคคี ส่งเสริมเครือข่ายพลังชุมชน จากการเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- โครงการปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ โดยเพิ่มช่องทางการรับชำระภาษีผ่านระบบธนาคาร

๑. ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ โดยเพิ่มช่องทางการรับชำระภาษีผ่านระบบธนาคาร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการ โดยการเพิ่มช่องทางการชำระภาษี
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว สะดวก ปลอดภัย ประหยัดเวลาและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงระบบจัดเก็บรายได้ให้สามารถเรียกดูรายงานการชำระเงินได้แบบ Online Real-time ตลอดเวลา ๒๔ ชั่วโมง และสามารถออกใบเสร็จรับเงินให้ผู้ประกอบการได้ถูกต้อง ครบถ้วน

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดขอบเขตงานจ้าง (TOR)
- ๖.๓ แจกจ่ายชุดดำเนินการจัดจ้าง

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เพื่อพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลรายได้ให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๑๐.๒ ทำให้ระบบโปรแกรมจัดเก็บรายได้สามารถใช้งานได้ดีไม่เกิดปัญหาอุปสรรคในการทำงาน
- ๑๐.๓ ทำให้เกิดการบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้สามารถใช้งานได้ปกติ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓ (๑) โครงการอบรมหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาอาชีพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมหลักเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาอาชีพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ เสนอโครงการและแผนงานเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๗.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๗.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ
- ๗.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๗.๕ ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลโครงการ

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. นักเรียนและครูโรงเรียนในสังกัด อบจ.ชบ. นำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีตามความเป็นอยู่แบบไทย ๆ
- ๒. นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชนรู้จักการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓. เป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชนเพิ่มพูนรายได้
- ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๒.๓ (๒) โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาประสิทธิภาพครู บุคลากรทางการศึกษา เรื่องการจัดการเรียนรู้โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น (Local Sufficiency School : LSS) ด้วยวิธีบูรณาการตามแบบแผนการจัดการความรู้ KM Action Plan ตามมาตรฐานสากล

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาประสิทธิภาพครู บุคลากรทางการศึกษา เรื่อง การจัดการเรียนรู้ โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น (Local Sufficiency School : LSS) เพื่อการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ ด้วยวิธีบูรณาการตามแบบแผนการจัดการความรู้ KM Action Plan ตามมาตรฐานสากล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของครู บุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับความรู้เรื่องหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเรื่อง KM Action Plan

๑๐.๒ ประสิทธิภาพของแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) โดยบูรณาการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ

๑๐.๓ จำนวนผลงานที่ได้รับการยกย่อง อย่างน้อย ๓ เรื่อง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๑ (๑) โครงการค่ายวิถีพุทธ

๑. ชื่อโครงการ โครงการค่ายวิถีพุทธ

๖. วิธีดำเนินการ

นำบุคลากรครูและนักเรียนอบรมคุณธรรม จริยธรรมที่วัดนามะตูม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรและนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมดีขึ้น

๑.๓.๑ (๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน

๑. ชื่อโครงการ

พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ จำนวน ๑๕๐ คน ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมของศาสนา มีจิตสำนึกที่ดีขึ้น สามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๔.๒.๒ นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักคุณธรรมค่านิยม ๑๒ ประการ

๔.๒.๓ นักเรียนมีความอดทน ขยัน ซื่อสัตย์ กตัญญู มีวินัย และภูมิใจในความเป็นไทย

๔.๒.๔ นักเรียนที่เข้ารับการอบรมมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูรู้คุณ และรู้จักเสียสละทำเพื่อส่วนรวม สอดคล้องกับหลักกิจกรรม “โตไปไม่โกง”

๕. วิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมชี้แจงเสนอโครงการ
- ๕.๒ กำหนดสถานที่และเวลาการอบรม
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น
- ๑๑.๒ นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักคุณธรรมค่านิยม ๑๒ ประการ
- ๑๑.๓ นักเรียนมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูรู้คุณ และรู้จักเสียสละทำเพื่อส่วนรวม สอดคล้องกับหลักกิจกรรม “โตไปไม่โกง”
- ๑๑.๔ นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตประจำวันอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ประพฤติตนถูกต้องตามวัฒนธรรมไทยและภูมิใจในความเป็นไทย

๑.๓.๑ (๓) โครงการค่ายปฏิบัติธรรมพัฒนาคุณธรรม ระดับประถมศึกษา

๑. ชื่อโครงการ

ค่ายปฏิบัติธรรมพัฒนาคุณธรรม ระดับประถมศึกษา

๒. วิธีดำเนินการ

- ๒.๑ วางแผนการดำเนินงาน
 - ๒.๑.๑ ประชุมวางแผนการทำงานนำเสนอฝ่ายบริหาร
 - ๒.๑.๒ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
 - ๒.๑.๓ ประสานคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อจัดค่ายตามโครงการ
- ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการ
 - ๒.๒.๑ กำหนดแผนงาน และวันเข้าค่ายตามโครงการ
 - ๒.๒.๒ นำเสนอกำหนดการและประชุมวางแผนการเข้าค่าย
 - ๒.๒.๓ ออกคำสั่งมอบหมายงาน
 - ๒.๒.๔ จัดเตรียมสถานที่และเอกสารประกอบการเข้าค่าย
 - ๒.๒.๕ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๒.๓ ตรวจสอบและประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการจากการสังเกต การใช้แบบสอบถาม และประชุมสรุปผลการดำเนินงาน
- ๒.๔ ทบทวนปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดสภาพความสำเร็จ ผลลัพธ์ นักเรียนระดับชั้นระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ จำนวน ๙๕ คน ได้เข้าร่วมโครงการค่ายปฏิบัติธรรมพัฒนาคุณธรรม นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจถึงการนำหลักธรรมมา

ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีได้แก่ตนเอง และสังคม

๑.๓.๑ (๔) โครงการค่ายคุณธรรม

๑. ชื่อโครงการ โครงการค่ายคุณธรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และต่อต้านการทุจริต ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ (๑) โครงการโรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง)

๑. ชื่อโครงการ

โรงเรียนสีขาว (หลักสูตรโตไปไม่โกง)

๖. แนวทางดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ โรงเรียนจัดประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการจัดดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพลุดาหลวงวิทยา ออกแบบและดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการของหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จาก ๒ แนวทาง คือการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๖.๓ ดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๖.๔ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพลุดาหลวงวิทยาได้พัฒนาความคิดสร้างสรรค์ ใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างผลงานกิจกรรมหรือโครงการจัดกิจกรรมโตไปไม่โกงเผยแพร่สู่โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีในเรื่องการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙.๒ นักเรียนในโรงเรียนพลุดาหลวงวิทยาได้รับการปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ตามหลักสูตร “โตไปไม่โกง” อย่างต่อเนื่อง เข้มแข็งและเป็นรูปธรรม

๑.๓.๒ (๒) โครงการโรงเรียนสีขาว

๑. ชื่อโครงการ

โรงเรียนสีขาว

๑๐. ผลลัพธ์

การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

๑.๓.๒ (๓) โครงการโตไปไม่โกง

๑. ชื่อโครงการ

โตไปไม่โกง

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ วางแผนดำเนินงาน

- คณะกรรมการประชุมการจัดทำรูปแบบการจัดกิจกรรมโครงการโตไปไม่โกง

๒.๒ ดำเนินตามโครงการ

- จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ตามโครงการ

๒.๓ ตรวจสอบและประเมินโครงการ

๒.๔ ทบทวนปรับปรุงการทำงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ผลลัพธ์

นักเรียนระดับชั้นปฐมวัย – นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๔๐๖ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการโตไปไม่โกง นักเรียนมีความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสาธารณะ มีชีวิตพอเพียง และรักความเป็นธรรม อันจะปลูกฝังค่านิยมและการปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓.๒ (๕) โครงการเยาวชนไทย ร่วมใจต่อต้านการทุจริตในโรงเรียน

๑. ชื่อโครงการ

เยาวชนไทย ร่วมใจต่อต้านการทุจริตในโรงเรียน

๑๑. ประโยชน์และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เยาวชนช่วงอายุ ๑๕ – ๒๕ ปี เกิดความตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชน พัฒนาประเทศ

๑๑.๒ เยาวชนโรงเรียนสวนป่าเขาชะอางค์ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเยาวชนไทย โรงเรียนสวนป่าเขาชะอางค์ยึดหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต

๑๑.๓ โรงเรียนได้ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนดำเนินไปอย่างต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผล

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางลูกเสือ หลักสูตรผู้บังคับบัญชาลูกเสือข้อสะอาด

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมบุคลากรทางลูกเสือ หลักสูตรผู้บังคับบัญชาลูกเสือข้อสะอาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาลูกเสือที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ วิธีการ นำทักษะในหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาด พร้อมทั้งพัฒนาไปสู่การจัดตั้งหน่วยลูกเสือข้อสะอาด ภายในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

บุคลากรทางการลูกเสือ มีศักยภาพในการนำกระบวนการ ลูกเสือข้อสะอาด เข้าจัดการ ฝึกอบรมลูกเสือข้อสะอาดให้กับนักเรียน และลูกเสือข้อสะอาดสามารถเป็นแนวร่วมเครือข่ายเฝ้าระวังการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในอนาคตได้เป็นอย่างดี

๑.๓.๓ (๒) โครงการวันสำคัญ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการวันสำคัญ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ โรงเรียนจัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ให้นักเรียนได้ร่วม

๙.๒ นักเรียนเห็นคุณค่าของวันสำคัญต่างๆ

๙.๓ ชุมชนได้ร่วมกิจกรรมกับโรงเรียน

๙.๔ โรงเรียนมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักเรียนทุกคน โดยการสวดมนต์ วันศุกร์และ รับประทานอาหารพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑ (๑) มาตรการการประกาศใช้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อมาตรการ

การประกาศใช้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งตามข้อ ๑ ของคำสั่งดังกล่าวได้

กำหนด “ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้

เพื่อเป็นการถือปฏิบัติตามข้อ ๑ ของคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จึงได้จัดทำ “ร่างประกาศแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี” เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางและป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ได้พิจารณาจัดทำร่างประกาศเทียบเคียงแนวทางจากหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๓๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๘๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นไปโดยซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา ในการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาลงนาม

๖.๔ แจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัด ให้ถือปฏิบัติ

๖.๕ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ประกาศ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้การปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นไปโดยซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒.๑ (๒) มาตรการการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อมาตรการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่ง โดยมีภาพรวมดังนี้

๒.๑ การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึง หลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒.๒ คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ๙ นโยบายสร้างสรรค์ ดังนี้

(๑) นโยบายที่ ๑ ด้านความสัมพันธ์และประสานงานท้องถิ่น

(๒) นโยบายที่ ๒ ด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ส่งเสริมการลงทุน สนับสนุนภาคอุตสาหกรรม และการผลิต ภาคเกษตร ภาคธุรกิจและบริการ ยกระดับฝีมือแรงงาน สร้างรากฐานอาชีพ ลดรายจ่ายและกระจายรายได้ทั่วถึงทุกชุมชน

(๓) นโยบายที่ ๓ ด้านปัญหายาเสพติด อาชญากรรม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๔) นโยบายที่ ๔ ด้านสังคม การศึกษา และสุขภาพ

(๕) นโยบายที่ ๕ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

(๖) นโยบายที่ ๖ ด้านการคมนาคมและขนส่ง

(๗) นโยบายที่ ๗ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) นโยบายที่ ๘ ด้านผังเมืองและการจัดการชลบุรี “ซีดีส์เคป”

(๙) นโยบายที่ ๙ ด้านการท่องเที่ยวและกีฬา ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้มีคุณค่า เจริญ พัฒนาสังคมกีฬา ก้าวสู่เมืองกีฬาอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานของจังหวัดชลบุรีมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๓.๑ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๓.๓ เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชา ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาแลหัวหน้าส่วนราชการลงนามลงนาม

๖.๔ แจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัด ให้ถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ มีแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๓ มีการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

๒.๑ (๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงาน ป.ป.ช. จัดโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทาง

การเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เกิดผลเป็นรูปธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินการตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

- การมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วย การมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินงาน การจัดหาพัสดุ ทุกขั้นตอน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดหาพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ด้านงานพัสดุ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล

๓.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๔ ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้เหมาะสม

๓.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบ การดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์	งบประมาณ
สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดหาพัสดุ ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ดังนี้ ๑. ประกาศเชิญชวนเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดหาพัสดุ ให้ประชาชน	-การประเมินผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -การตรวจสอบด้านการจัดหาพัสดุเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์	งบประมาณ
	ได้รับทราบทางเว็บไซต์, ส่งประกาศให้หน่วยงานอื่นประชาสัมพันธ์ ๒. ประกาศราคากลางและการคำนวณราคากลาง ๓. ประกาศผลการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกคุณสมบัติให้เข้าเสนอราคา ๔. ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคา ๕) ประกาศวันที่ตรวจรับงานจ้าง ๖. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการตั้งแต่วันเริ่มต้น – วันสิ้นสุดโครงการ ฯลฯ		
การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ ๓. ออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, เว็บไซต์, ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ และ Facebook เป็นต้น	-การประเมินผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารมากขึ้น มีการตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ

๒.๑ (๔) มาตรการข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ.๒๕๕๘

๑. ชื่อมาตรการ

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ในการส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นกลไกในการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจหลักคือกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ วางระบบตรวจสอบการเงินการบัญชี และการพัสดุ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้าง วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

อาศัยเจตนารมณ์ข้อบังคับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้จัดทำ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา ในการจัดทำข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาลงนาม

๖.๔ แจ้งเวียนส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัด ให้ถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

๒.๑ (๕) มาตรการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ชื่อมาตรการ

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๙ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ๔ ยุทธศาสตร์ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติดีของเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ โดยฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙” ภายใต้กรอบแนวทางของ “ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ” โดยมีเจตนารมณ์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาในการทุจริต

๒) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓) เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นผู้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๙ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)

๖.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บังคับบัญชา ในการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๙ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑)

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาลงนาม

๖.๔ แจ้างเวียนส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและโรงเรียนในสังกัด ให้ถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑) ทำให้มีจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาในการทุจริต

๒) มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓) มีการพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลอำนาจของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔) ทำให้มีการพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๑) กิจกรรมเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากจังหวัดชลบุรีแจ้งว่า ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment

(ITA) เพื่อส่งเสริมบทบาทและให้ความสำคัญกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นการประเมินขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีวัฒนธรรมคุณธรรม รวมไปถึงจนถึงผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ “เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อน จากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติงานและเป็นการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีมีการปฏิบัติตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและหน่วยงานในสังกัด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดเตรียมเอกสารข้อมูลตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมเตรียมความพร้อมรองรับตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการเป็น ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๗.๑ สรุปข้อมูลที่หน่วยงานต้องมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๗.๒ แจกจ่ายละเอียดหัวข้อ คะแนน แต่ละด้านตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๗.๓ เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๗.๔ รายงานผลความคืบหน้าให้ผู้บริหารระดับสูงทราบ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๑๐.๒ ผลลัพธ์

หน่วยงานมีการพัฒนา/ปรับปรุงตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

๒.๒.๑ (๒) โครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑.ชื่อโครงการ

โครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒.หลักการและเหตุผล

๒.๑ ความโปร่งใส หมายถึง การมองเห็นภาพโดยตลอดปราศจากประเด็นแอบแฝง ซ่อนเร้น มีข้อมูลชัดเจน ละเอียด ประกอบการประสานงาน การร่วมมือร่วมใจ และการตัดสินใจ โดยความหมายของคำว่า ความโปร่งใสในองค์กร (Corporate transparency) จะเน้นการขจัดอุปสรรค และ/หรือการอำนวยความสะดวกให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร กฎหมาย กฎระเบียบ และกระบวนการทำงาน โดยสะดวกจากคำจำกัดความดังกล่าว อาจสรุปได้ว่า ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงานจะหมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

๒.๒ หลักการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนร่วมกับภาครัฐ ซึ่งสามารถจะแบ่งระดับของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๒.๒.๑ การให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) ถือเป็นการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับต่ำที่สุด แต่เป็นระดับที่สำคัญที่สุด เพราะเป็นก้าวแรกของการที่ภาครัฐจะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าสู่กระบวนการ มีส่วนร่วมในเรื่องต่างๆ วิธีการให้ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ เช่น เอกสารสิ่งพิมพ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่อต่างๆ การจัดนิทรรศการ จัดหมายข่าว การจัดงานแถลงข่าว การติดประกาศ และการให้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

๒.๒.๒ การรับฟังความคิดเห็น (Consult) เป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การรับฟังความคิดเห็น การสำรวจความคิดเห็น การจัดเวทีสาธารณะ การแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์

๒.๒.๓ การเกี่ยวข้อง (Involve) เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานหรือร่วมเสนอแนะทางที่นำไปสู่การตัดสินใจ เพื่อสร้างความมั่นใจให้ประชาชนว่าข้อมูลความคิดเห็น และความต้องการของประชาชนจะถูกนำไปพิจารณาเป็นทางเลือกในการบริหารงานของภาครัฐ เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาประเด็นนโยบายสาธารณะ ประชาพิจารณ์ การจัดตั้งคณะทำงานเพื่อเสนอประเด็นนโยบาย

๒.๒.๔ ความร่วมมือ (Collaboration) เป็นการให้กลุ่มประชาชน ผู้แทนภาคสาธารณะมีส่วนร่วม โดยเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐในทุกขั้นตอนของการตัดสินใจ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เช่น คณะกรรมการที่ฝ่ายประชาชนร่วมเป็นกรรมการ

๒.๒.๕ การเสริมอำนาจแก่ประชาชน (Empower) เป็นขั้นที่ให้บทบาทประชาชนในระดับสูงที่สุด โดยให้ประชาชนเป็นผู้ตัดสินใจ เช่น การลงประชามติในประเด็นสาธารณะต่างๆ โครงการกองทุนหมู่บ้านที่มอบอำนาจให้ประชาชนเป็นผู้ตัดสินใจทั้งหมด การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน อาจทำได้หลายระดับ และหลายวิธี ซึ่งบางวิธีสามารถทำได้ง่ายๆ แต่บางวิธีก็ต้องใช้เวลา ขึ้นอยู่กับความต้องการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน ค่าใช้จ่ายและความจำเป็นในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม การมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนจึงต้องมีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน การรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม รวมทั้งพัฒนาทักษะและศักยภาพของข้าราชการทุกระดับควบคู่กันไปด้วย จากหลักการและความจำเป็นดังกล่าวทำให้การพัฒนาระบบราชการที่ผ่านมาได้รับการพัฒนากระบวนการบริหารราชการ ที่สนับสนุนการปรับกระบวนการทำงานของส่วนราชการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น หรือที่เรียกว่า “การบริการราชการแบบมีส่วนร่วม”

๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการในภาครัฐ รัฐบาลปัจจุบันได้ถือเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน โดยให้ยึดหลักความโปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาลที่เป็นสากลเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวมอย่างแท้จริง ปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขยายการบังคับใช้บทบัญญัติเรื่องการห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้ครอบคลุมผู้ใช้อำนาจรัฐ ในตำแหน่งสำคัญและตำแหน่งระดับสูงอย่างทั่วถึง เข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม

ของภาคประชาสังคมและชุมชน และเปิดโอกาสให้สาธารณชนร่วมตรวจสอบบุคลากรของภาครัฐเพิ่มขึ้น พัฒนา และนำมาตรการทางสังคมมาใช้ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน และความถูกต้องชอบธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ เป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้ตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ ซึ่งควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นระบบราชการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม เป็นแนวทางในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการ “กองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด” ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ ให้ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ ยึดถือและประพฤติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน และเปิดโอกาสให้สาธารณชนร่วมตรวจสอบ ระบบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การดำเนินงานโครงการของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามโครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด

๒) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง วางแผนการดำเนินงาน โดยสอดคล้องกับแนวทาง การดำเนินโครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด

๓) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้

๔) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เตรียมข้อมูล พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน สำหรับการตรวจติดตาม ประเมินผล ของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ

๖.๒ แนวทางการดำเนินงานตามโครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด

แนวทางที่ ๑ ด้านการสร้างความปลอดภัย

๑) การบริหารงานบุคคล : มีการดำเนินการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อการสรรหา / คัดเลือก และรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา / ข้อโต้แย้ง / คัดค้านที่เกิดจากการสรรหา / คัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน โดยมีการเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมในการสรรหาบุคลากรแต่ละครั้งของหน่วยงาน และมีการประกาศผลการสรรหา / คัดเลือกบุคลากร พร้อมทั้งให้เหตุผลหรือระบุคะแนนการสรรหาบุคลากรในแต่ละครั้ง รวมถึงกระบวนการบรรจุและแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนระดับ การมอบอำนาจ และมอบหมายงาน ทั้งนี้ ยึดหลักคุณธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๒) การพิจารณาความดีความชอบ : มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.จ. กำหนด เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และจัดให้มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ และมีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์และผลการพิจารณาความดีความชอบ

๓) การมีระบบ / กลไกจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ : มีการกำหนดแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน โดยเผยแพร่แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติ ผ่านช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน และมีการกำหนดหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับผิดชอบและดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

แนวทางที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูลต่อ ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบ พร้อมทั้งเปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กร พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเพื่อกระตุ้นการปฏิรูประบบราชการสู่การบริหารงานที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นำไปสู่การพัฒนายกระดับมาตรฐานองค์กรให้สามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืนต่อไป

กำหนดขั้นตอน รายละเอียดวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดในแต่ละลักษณะงาน โดยตีพิมพ์ประกาศแนวทาง ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด และประชาชน รับทราบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ / เว็บไซต์ เป็นต้น

แนวทางที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมกำหนดให้ส่วนราชการจะต้องจัดหาหรือสนับสนุนกลไกการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารงานของภาครัฐมากขึ้น ดังความในมาตรา ๗๘ (๕) ซึ่งบัญญัติให้รัฐต้อง “จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่นเพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน” และในมาตร ๘๗ กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับ

ภาคีรัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงกำหนดให้มีการเผยแพร่งานตามภารกิจหลักของกองการเจ้าหน้าที่ให้สาธารณชนได้รับทราบ มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้แทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของกองการเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการบริหารงานบุคคล

แนวทางที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

เป็นการพัฒนาข้าราชการในหน่วยงาน และเสริมสร้างให้ข้าราชการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและแสดงออกซึ่งความศรัทธาและเชื่อมั่นองค์กร มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ และลดช่องโอกาสในการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน และส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

๘.งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

๑๐.๒ บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑๐.๓ บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ ยึดถือและและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เสริมสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๑๐.๔ ภาคประชาสังคมและชุมชน มีส่วนร่วมและตรวจสอบ ระบบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น

๒.๒.๑ (๓) มาตรการการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

- รายละเอียดตามข้อ ๒.๑ (๒)

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (รายละเอียดตามข้อ ๒.๑ (๓))

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๑) กิจกรรม การเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

๑. ชื่อกิจกรรม

การเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถ - อปท) หรือ Local Performance Assessment (LPA) เป็นประจำทุกปีขึ้น โดยมีความมุ่งหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรู้สถานะของตนเองในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ว่ามีการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีจุดแข็ง จุดอ่อนอย่างไร ที่นำมาซึ่งการกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป นอกจากนี้ยังรับรู้ถึงสถานะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีการจัดบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ และทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีสามารถขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) เห็นควรดำเนินการกิจกรรม การเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติงานและเป็นการรองรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีมีการปฏิบัติตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และหน่วยงานในสังกัด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดเตรียมเอกสารข้อมูลตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) โดยกำหนดขั้นตอนการดำเนินการเป็น ๕ ขั้นตอน ดังนี้

๗.๑ สรุปข้อมูลที่หน่วยงานต้องมีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๗.๒ แจกจ่ายละเอียดหัวข้อ คะแนน แต่ละด้านตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๗.๓ หน่วยงานในสังกัดลงมือปฏิบัติตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ตามความเหมาะสม

๗.๔ เตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๗.๕ รายงานผลความคืบหน้าให้ผู้บริการระดับสูงทราบ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA)

๑๐.๒ ผลลัพธ์

หน่วยงานมีการพัฒนา/ปรับปรุงตามการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีการจัดบริการสาธารณะที่มี ประสิทธิภาพ และทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

๒.๒.๓ (๒) โครงการสนับสนุนเครื่องจักรกลบริการประชาชน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการสนับสนุนเครื่องจักรกลบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวที่มีเครื่องจักรกลหนักจำนวนมากสำหรับงานก่อสร้าง ซ่อมแซม แก้ไขปรับปรุงสิ่งก่อสร้างในงานโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี แต่เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ในจังหวัดชลบุรีมีงบประมาณไม่เพียงพอในการจัดหาเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ มาทำการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและงานบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ หรือขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ไม่ครอบคลุม เช่น คูคลองสาธารณะที่เชื่อมต่อระหว่างพื้นที่หรือถนนที่มีความยาวผ่านหลายพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ไม่สามารถให้บริการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและอีกทั้ง เมื่อเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ จังหวัดชลบุรีและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ จะขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนเครื่องจักรกลในการบริการแก้ไขปัญหาและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในจังหวัดชลบุรีในงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและงานบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ จังหวัดชลบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการเครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีที่มีอยู่จำกัด สามารถให้การสนับสนุนบริการสาธารณะได้ตรงตามความต้องการของประชาชนและความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อจัดทำแผนลำดับความสำคัญของการสนับสนุนเครื่องจักรกลในการแก้ไขหรือบรรเทา
ปัญหาความเดือดร้อน โดยคำนึงถึงความเดือดร้อนของประชาชน แบ่งออกเป็น หนัก กลาง เบา

๓.๓ เพื่อให้บริการเครื่องจักรกลในการแก้ไขปัญหาหรือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนโดย
ให้ทันต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ งานเกรดซ่อมแซมถนนในเขตพื้นที่อำเภอต่าง ๆ ของจังหวัดชลบุรี ไม่น้อยกว่า ๓๕๐ กิโลเมตร

๔.๒ งานขุดลอกคูคลอง แหล่งน้ำสาธารณะในพื้นที่ต่าง ๆ ของจังหวัดชลบุรี ไม่น้อยกว่า ๘๐ กิโลเมตร

๔.๓ งานขุดลอกและการขุดสระน้ำสาธารณะ เพื่อเพิ่มพื้นที่กักเก็บน้ำให้แก่ประชาชน จำนวน ๑ – ๒ สระ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๕.๒ ลักษณะของกิจกรรม เป็นโครงการให้การสนับสนุนเครื่องจักรกลพร้อมเจ้าหน้าที่ออกให้บริการงานสาธารณะ
โครงสร้างพื้นฐานที่ประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ รวมถึงจังหวัดชลบุรีร้องขอ

๖. รายละเอียดแนวทางปฏิบัติงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือหรือขั้นตอนที่เป็นมาตรฐานในการที่หน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น หรือประชาชนร้องขอรับการสนับสนุน

๖.๒ รายงานผลการปฏิบัติงานตามขั้นตอนก่อนปฏิบัติ กำลังปฏิบัติ และในการปฏิบัติงานจนแล้ว
เสร็จ

๖.๓ กำหนดระยะเวลาตั้งแต่เริ่มต้นจนแล้วเสร็จ แจ้งผู้ขอรับการสนับสนุนทราบ

๖.๔ ให้ประชาชนและหน่วยงานราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานและประเมินความพึงพอใจ

๖.๕ สรุปผลร้อยละของระดับความพึงพอใจในผู้บริหารทราบระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๘. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ในจังหวัดชลบุรีที่ร้องขอ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในงานด้านโครงสร้างพื้นฐานจะได้รับการแก้ไขและ
บรรเทาความเดือดร้อนได้อย่างเป็นรูปธรรมและรวดเร็ว เป็นธรรม

๑๐.๒ เป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ

๑๐.๓ ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของรัฐ

๒.๒.๓ (๓) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ที่มาของโครงการ

การปกครองท้องถิ่นเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง โดยรัฐจะมอบหมายให้ท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่ง หรือหลายท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินการในการบริหารงานตามภารกิจต่างๆ เพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ในท้องถิ่นตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจะจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรโดยผลแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและรับผิดชอบในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน มีความเป็นอิสระ ในการบริหารงบประมาณและการบริหารงานในระดับหนึ่ง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อความต้องการของผู้รับบริการ ในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการในท้องถิ่นได้เรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเอง ด้วยเหตุผลดังกล่าวนี้เองผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ทุกคน จึงต้องมีส่วนช่วยกันอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทาง ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยการดำเนินการขององค์กรปกครองท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าว จะต้องให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการ ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่จะสร้าง ความพึงพอใจให้เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ ผู้รับบริการ

ปัจจุบันองค์การภาครัฐภายใต้บริบทของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ที่ได้มีการนำเอาแนวคิดทางการตลาดมาปรับใช้เพื่อให้หน่วยงานราชการดำเนินบทบาท ในการให้บริการสาธารณะแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีระบบ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน (Result oriented) เน้นธรรมาภิบาล (Good Governance) และมุ่งให้ระบบราชการสามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดการภายใต้แนวคิดดังกล่าวนี้ได้มีการปรับกระบวนการทัศนในการบริหารงาน จากเดิมที่ผู้รับบริการเป็นแค่เพียงผู้จำต้องรับบริการที่รัฐจัดให้มาเป็นลูกค้า ที่องค์การภาครัฐพึงให้ความสนใจ ในการจัดบริการสาธารณะตามขอบเขตอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ และที่สำคัญคือการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐนั้น จำเป็นต้องหันมาพิจารณาถึงคุณภาพของการให้บริการ (Service Quality) ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการเป็นหัวใจสำคัญ เนื่องจากผู้รับบริการที่มาใช้บริการมักมี ความคาดหวังว่า จะได้รับบริการที่ดี ที่สอดคล้องกับความต้องการ โดยหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องตระหนักถึง ในเรื่องเวลาที่ผู้รับบริการต้องเสียไปในการมาติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

จากเหตุผลดังกล่าวสำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงได้มีการประกาศ ก.จ.จ. ชลบุรี เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นกรณีพิเศษ ที่ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษดังกล่าวจะต้องมีรายงานการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ที่ได้ดำเนินการโดยสถาบัน การศึกษาที่ขึ้นบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่มีการสอนในระดับปริญญาตรี ตามความ

เห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ด้วยเหตุผลนี้เอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีจึงได้กำหนดให้มีการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
- ๒.๒ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
- ๒.๓ เพื่อศึกษาปัญหาในการรับบริการและข้อเสนอแนะในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๔. เป้าหมาย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีขอบเขตเนื้อหาที่จะศึกษาทั้งหมด ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) ศึกษางานบริการทั้ง ๔ งาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

- (๑) งานติดตามประเมินผลโครงการเงินอุดหนุน
- (๒) งานศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและวิทยาศาสตร์การกีฬา (ฟิตเนส)
- (๓) โรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี
- (๔) งานด้านสาธารณสุข (อสม.)

ซึ่งในแต่ละงานบริการมุ่งศึกษาในประเด็นสำคัญ ๔ ด้าน คือ

- (๑) ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
- (๒) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- (๓) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- (๔) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

๒) ศึกษาปัญหาในการรับบริการและข้อเสนอแนะในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามภารกิจและองค์ประกอบงานให้บริการ

๓) ศึกษาข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกรให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามภารกิจและองค์ประกอบงานให้บริการ

ขอบเขตด้านประชากร การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ใน ๔ ภารกิจข้างต้น โดยแยกกลุ่มตัวอย่างดังนี้

(๑) งานติดตามประเมินผลโครงการเงินอุดหนุน การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามงานติดตามประเมินผลโครงการเงินอุดหนุน มีประชากรในการศึกษาคือ หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ประเภทเงินอุดหนุน

(๒) งานศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและวิทยาศาสตร์การกีฬา (ฟิตเนส) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามงานศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและวิทยาศาสตร์การกีฬา (ฟิตเนส) มีประชากรในการศึกษาคือ ผู้ที่มาใช้บริการด้านกีฬาภายในสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ ร.๙ จังหวัดชลบุรี โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มารับบริการฟิตเนส

(๓) โรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามงานบริการศึกษาโรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี มีประชากรในการศึกษาคือ ผู้ปกครองของนักเรียนโรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่

(๔) งานด้านสาธารณสุข (อสม.) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามงานด้านสาธารณสุข (อสม.) มีประชากรในการศึกษาคือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จังหวัดชลบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑) ศึกษางานบริการทั้ง ๔ งาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

(๑) งานติดตามประเมินผลโครงการเงินอุดหนุน

(๒) งานศูนย์ส่งเสริมสุขภาพและวิทยาศาสตร์การกีฬา (ฟิตเนส)

(๓) โรงเรียนอนุบาลเมืองใหม่ชลบุรี

(๔) งานด้านสาธารณสุข (อสม.)

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากผู้รับบริการที่ใช้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ทั้งสิ้น ๑๐๐,๐๐๐ บาท ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นำผลการศึกษาที่ได้ไปปรับปรุงระบบและรูปแบบการให้บริการผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการยิ่งขึ้น

๒. นำผลการศึกษาที่ได้ไปส่งเสริมให้ผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๓. นำผลการศึกษาที่ได้ไปใช้ประกอบการพิจารณาผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กิจกรรมการจัดทำ/เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน ตาม พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๔ หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการ ตามข้อตกลงการปฏิบัติครบถ้วน ตามที่ได้กำหนดไว้	←											→
๖.๕ สรุปผลการปฏิบัติราชการ												↔

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเป็นประจำทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบจ., กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด : มีการจัดทำเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน เป็นไปตาม พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๑๐.๒ ผลลัพธ์ : ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากภาครัฐ มีต้นทุนลดลง การบริการภาครัฐมีประสิทธิภาพมากขึ้น การปฏิบัติราชการเกิดความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการเปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนได้ทราบ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

- โครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด (คำสั่งมอบอำนาจ) (รายละเอียดตามข้อ ๒.๒.๑ (๒))

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

- โครงการจัดงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๑ ของโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

วันครู จัดขึ้นครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๐๐ โดยถือเป็นวันหยุดราชการของครู เพื่อประกอบกิจกรรมรำลึกถึงคุณงามความดีของบูรพาจารย์ที่ได้อุทิศตนเพื่อการศึกษา ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และเพื่อนครู และเพื่อรำลึกถึงพระเพณีวันครูที่สืบทอดมา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หมวดที่ ๕ มาตรา ๗๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นประจักษ์ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา รวมทั้งด้านการบริการสาธารณสุข ตามความพร้อม ของเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ซึ่งมีโรงเรียนในสังกัด ๑๑ โรงเรียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดงานวันครูและส่งเสริมสนับสนุนยกย่องเชิด

ชูเกียรติผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นประจักษ์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นการรำลึกถึงคุณงามความดีของบูรพาจารย์ที่อุทิศตนเพื่อการศึกษา จึงได้จัดงานวันครู ประจำปี ๒๕๖๑ ของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี “ครั้งที่ ๑๐” ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในวันอังคาร ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียน.....อำเภอ..... จังหวัดชลบุรี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรำลึกถึงคุณงามความดีของบูรพาจารย์

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่มีผลงานดีเด่นอุทิศตนเพื่อการศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมความสามัคคีธรรมระหว่างครู ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในการพัฒนาการศึกษาของสังคมและประเทศชาติ

๒.๔ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และรักษาดำเนินการประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามไว้เพื่อสืบทอดต่อไป

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจำนวน ๑๑ โรงเรียน ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี / แก่ผู้มีเกียรติและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑,๐๐๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดได้ตระหนักถึงคุณค่าของวิชาชีพครู ซึ่งเป็นวิชาชีพชั้นสูง และรักษาดำเนินการประเพณีวัฒนธรรมวันครูและยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๔. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๓๗๐,๐๐๐.- บาท โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ งานบริหารทั่วไป ข้อ ๔ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาประสิทธิภาพครูบุคลากรทางการศึกษา และเยาวชนในวัยเรียน ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าตกแต่งสถานที่(ดอกไม้สด/ดอกไม้แห้ง/พุ่มผ้า/อื่น ๆ)	๓๐,๐๐๐	
๒	ค่าดอกไม้ (เข็มกลัดติดดอกเสื้อ) ๑,๐๐๐ ชุด ๆ ละ ๒๕ บาท	๒๕,๐๐๐	
๓	ค่าดำเนินการพิธีสงฆ์ (ค่าดอกไม้/ค่าไทยธรรม/ค่าอาหารถวายพระ ฯลฯ) จำนวน ๙ รูป ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	๑๓,๕๐๐	ขอถัวจ่ายทุกรายการตามระเบียบฯ และจ่ายจริง
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ในวันอังคาร ที่ ๑๖ มกราคม ๖๑)		
๔	จำนวน ๑.๐๐๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน	๒๕,๐๐๐	

	(ในสถานที่ราชการโรงเรียน.....)	
๕	ค่าอาหารกลางวัน (วันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๖๑) จำนวน ๑,๐๐๐ คน คนละ ๒๕๐ บาท(ในสถานที่ราชการ รร.....) เป็นเงิน	๒๕๐,๐๐๐
๖	จัดทำค่าเอกสารแจกในงานวันครู ๑,๐๐๐ ชุดๆ ละ ๒๐ บาท	๒๐,๐๐๐
๗	อื่นๆ	๖,๕๐๐
	รวมทั้งสิ้น (สามแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)	๓๗๐,๐๐๐

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ในวันอังคาร ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงเรียน..... อำเภอ..... จังหวัดชลบุรี

๗. ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ

- ๗.๑ เสนอโครงการและแผนงานเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๗.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๗.๓ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ
- ๗.๔ ดำเนินการจัดงาน
- ๗.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการจัดงาน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมงานมีโอกาสได้รำลึกถึงบูรพาจารย์ ตระหนักถึงคุณค่าของวิชาชีพครูซึ่งเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีขวัญและกำลังใจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้บริหารสถานศึกษา /ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รำลึกถึงคุณงามความดีของบูรพาจารย์ได้ และมีความศรัทธาในวิชาชีพครู

๑๐.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่มีผลงานดีเด่นอุทิศตนเพื่อการศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและ มีความภาคภูมิใจในความเป็นครู

๑๐.๓ เพื่อส่งเสริมความสามัคคีธรรมระหว่างครู ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในการพัฒนาการศึกษาของสังคมและประเทศชาติ

๑๐.๔ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ ระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม

อันดีงามไว้เพื่อสืบทอดต่อไป

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๑ (๑) มาตรการข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี พ.ศ.๒๕๕๘ (รายละเอียดตามข้อ ๒.๑ (๔))

๒.๕.๑ (๒) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อสนับสนุนการทำงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และเป็นการกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกัน ระหว่างผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้การทำงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามนโยบายที่ผู้บริหารได้กำหนดไว้ พร้อมทั้ง สามารถมีตัวชี้วัดการทำงานของหัวหน้าส่วนราชการว่าสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้สามารถสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล จึงเห็นควรดำเนินกิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๓.๒ เพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยการแปลงจากนโยบายผู้บริหารไปสู่ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบจ.

๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักในการดำเนินงาน ปฏิบัติราชการให้ถึงเป้าหมายที่ผู้บริหารได้กำหนด

๓.๔ เพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓.๕ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๓.๖ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบจ.ชลบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
--	-----------------

กิจกรรม	ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑
๖.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย เป้าหมายในการดำเนินงาน	↔											
๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการ แปลงนโยบายผู้บริหารสู่ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ที่จะนำไปสู่เป้าหมายที่ผู้บริหารได้วางไว้ และนำเสนอต่อนายก อบจ.ชบ. เพื่ออนุมัติเพื่อใช้เป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	↔											
๖.๓ จัดทำข้อตกลงตามแบบฟอร์มที่กรมฯ กำหนด เสนอลงนามทั้งสองฝ่าย เพื่อรับทราบข้อตกลง	↔											
๖.๔ หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติครบถ้วนตามที่ได้กำหนดไว้	←											→
๖.๕ สรุปผลการปฏิบัติราชการ												↔

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการเป็นประจำทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบจ. และกองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด : มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการครบทุกส่วนราชการในสังกัด อบจ.ชลบุรี และทุกส่วนราชการสามารถดำเนินการตามข้อตกลงฯ ได้อย่างครบถ้วน

๑๐.๒ ผลลัพธ์ : สนับสนุนให้การทำงานสามารถบรรลุเป้าหมาย และเป็นไปตามนโยบายที่ผู้บริหารได้กำหนดไว้ พร้อมทั้ง สามารถมีตัวชี้วัดการทำงานของหัวหน้าส่วนราชการว่าสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายเป็นไปตามข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ จะทำให้สามารถสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้ง สร้างความตระหนักถึงการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กิจกรรม การเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) (รายละเอียดตามข้อ ๒.๒.๓)

๒.๕.๒ (๔) กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยราชการในการเข้าตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อกิจกรรม การให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยราชการในการเข้าตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนทัดเทียมนานาประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ให้ความสำคัญในการการป้องกันการปราบปรามการทุจริตให้ ความร่วมมือกับทุกหน่วยราชการในการเข้าตรวจสอบการปฏิบัติราชการ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๐๒ ในการตรวจสอบบัญชีและหลักฐานการรับจ่ายเงิน ให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกหรือรับเงิน และหรือหัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวก แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจสอบแผ่นดิน และหากได้รับข้อทักท้วงจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกและหรือหัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามคำทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินสี่สิบห้าวัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับแจ้งข้อทักท้วงนั้น กองคลัง ให้ความสำคัญและร่วมมือกับทุกส่วน ราชการ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี และหน่วยตรวจสอบต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือ ขอตรวจสอบเอกสารทางการเงินการบัญชี เพื่อตรวจสอบและแก้ไขหากมีข้อผิดพลาด เพื่อความโปร่งใสและให้เป็น มาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความถูกต้องตรงตามระเบียบกำหนด

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับหน่วยงานที่เข้าตรวจสอบทุกส่วนราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติราชการและร่วมมือในการป้องกันการปราบปรามการ

ทุจริต

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความร่วมมือทุกส่วน ราชการที่เข้าตรวจสอบ ด้วยความรวดเร็ว ทัดต่อเวลาที่กำหนด เป็นประโยชน์ต่อผู้รับตรวจสอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งเวียนทุกส่วนราชการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อให้หน่วยตรวจสอบ
๒. จัดเตรียมสถานที่ อำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
๓. จัดหาอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยตรวจสอบ
๔. จัดเจ้าหน้าที่คอยประสานงานให้กับหน่วยตรวจสอบเพื่อประสานผู้เกี่ยวข้องชี้แจงในส่วนที่เกี่ยวข้องและเอกสารที่ผู้ตรวจสอบร้องขอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดชลบุรี ปีละ ๑ ครั้ง
๒. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ปีละ ๑ ครั้ง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐาน ถูกต้องตามระเบียบ และตรวจสอบได้
๒. เพื่อเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. ให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓ (๑) มาตรการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามข้อ ๒.๑(๕))

๒.๕.๓ (๒) มาตรการการประกาศใช้แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี (รายละเอียดตามข้อ ๒.๑ (๑))

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ (๑) กิจกรรม การเตรียมความพร้อมรองรับเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการตามโครงการ "ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ"

๑. ชื่อกิจกรรม

การเตรียมความพร้อมรองรับเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามโครงการ “ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ”

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

หน่วยงานมีการพัฒนา/ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามโครงการ “ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” เพื่อสร้างความโปร่งใสของภาครัฐ และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

๓.๑.๑ (๒) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ ขออนุมัติโครงการ

๒.๒ กำหนดหลักสูตร/ หัวข้อการบรรยาย

๒.๓ ประสานงานและดำเนินโครงการฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

ประเมินผลโครงการฝึกอบรมและวิทยากร โดยใช้แบบสอบถาม

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานราชการ และการรักษาสิทธิประโยชน์ของตนเองและองค์กรได้อย่างถูกต้อง

๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม การจัดทำแผนการดำเนินโครงการพัฒนาและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดทำแผนการดำเนินโครงการพัฒนาและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ จัดประชุมคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารและเจ้าหน้าที่ดูแลงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อพิจารณาประเด็นข้อมูลข่าวสารตามที่ประชาชนร้องขอ หรือตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ สรุปรายงานผลการเข้าร่วมประชุม/สัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๒.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางกายภาพและอิเล็กทรอนิกส์

๒.๔ จัดอบรมหรือศึกษาดูงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับจังหวัด หรือระดับท้องถิ่น เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานด้านข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานในระดับเดียวกัน หรือระดับที่แตกต่างกัน

๖.๕ จัดแสดงข้อมูลข่าวสารของราชการทางกายภาพและอิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อรองรับเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามโครงการ “ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ”

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

๑๐.๑.๑ ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑๐.๑.๒ แบบสำรวจความพึงพอใจ

๑๐.๑.๓ การสังเกต หรือการสัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

๑๐.๒.๑ ประชาชนมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีที่จัดแสดงข้อมูลข่าวสารตามสิทธิที่ประชาชนพึงรู้ตามกฎหมายได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยเป็นการทั่วไปอย่างเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒.๒ หน่วยงานมีการพัฒนา/ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามโครงการ “ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” เพื่อสร้างความโปร่งใสของภาครัฐ และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

๑๐.๒.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี สามารถขับเคลื่อนและผลักดันศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

๑๐.๒.๔ ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานด้านศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้รับการพัฒนาความรู้จากประสบการณ์ตรงและได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานจากหน่วยงานอื่นๆ

๓.๑.๒ โครงการพัฒนาระบบดัชนีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบดัชนีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการโครงการพัฒนาระบบดัชนีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี โดยจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๒ ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีระบบดัชนีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อบริหารจัดการแฟ้มที่จัดเก็บสำเนาข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียกค้นหาเอกสารต่อผู้มาขอใช้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓.๑.๓ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ผ่านทางสื่อต่าง ๆ โดยตรวจสอบเอกสารทางราชการที่จะนำมาเผยแพร่ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ซึ่งมีช่องทางการเผยแพร่ดังนี้

๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทาง face book

“ประชาสัมพันธ์ อบจ.ชลบุรี”

๒.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางเคเบิลทีวีท้องถิ่น “ช่องชลบุรี ๑”

๒.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางป้ายประชาสัมพันธ์และจอLED

๒.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางวารสารข่าว อบจ.ชลบุรี

“วารสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ อบจ.ชลบุรี @ CHONBURI”

๒.๕ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางรายงานประจำปี

๒.๖ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางเว็บไซต์ของอบจ.ชลบุรี

“www.chon.go.th”

๒.๗ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีในช่องทางอื่นๆที่เหมาะสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเป็นได้ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑๐.๒ ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้รับความพึงพอใจในความสะดวกรวดเร็วในการ ตรวจสอบข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ในเรื่องของการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ และปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๑.๓ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการลงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดแสดงข้อมูลข่าวสารของราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้เป็นไปตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อรองรับเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามโครงการ “ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ”

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

๑๐.๑.๑ ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้นำขึ้นเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑๐.๑.๒ สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๒ ผลลัพธ์

๑๐.๒.๑ ประชาชนมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีทางอิเล็กทรอนิกส์ที่จัดแสดงข้อมูลข่าวสารตามสิทธิที่ประชาชนพึงรู้ตามกฎหมายได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารที่สามารถเปิดเผยเป็นการทั่วไปอย่างเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี สามารถขับเคลื่อนและผลักดันศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

๓.๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ (๑) มาตรการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑. ชื่อมาตรการ การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นหนังสือ

๖.๒. รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีและสายตรงผู้ว่า

๖.๓. ออกรับปรึกษาปัญหากฎหมายและรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในโครงการ อบจ.ชลบุรีร่วมใจห่วงใยประชาชน

๖.๔ รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยวาจา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน และผู้ร้องเรียน / ความพึงพอใจของประชาชนและผู้ร้องเรียน

๓.๒.๑ (๒) โครงการการจัดทำเวทีประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อโครงการ การจัดทำเวทีประชาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดทำโครงการพร้อมเสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหาร

๖.๒ ประสานขอรายชื่อผู้เข้าร่วมเวทีประชาคมจากท้องถิ่นภายในจังหวัดชลบุรี

๖.๓ จัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖.๔ สรุปชี้แจงผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทุกภาคส่วนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเอง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีใช้เป็นข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๑๐.๒ ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมและพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๓ การกำหนดทิศทางดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๑๐.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบูรณาการโครงการพัฒนาที่จะดำเนินการร่วมกันภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

๑๐.๕ ประชาชนมีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนสร้างเครือข่ายไว้เป็นช่องทางรับฟังปัญหาพร้อมผลักดันและแก้ไขให้เป็นรูปธรรมในทุกภาคส่วน

๑๐.๖ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เข้าใจบริบทของการจัดทำแผนพัฒนาเพิ่มมากขึ้น

๓.๒.๒ กิจกรรมช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม ช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดแสดงข้อมูลประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ อาทิเช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวบุคลากร ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการร้องเรียนร้องทุกข์และเอกสารเผยแพร่ต่าง ๆ เป็นต้น

๖.๒ จัดทำระบบระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

๑๐.๑.๑ ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้นำขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๑.๒ สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และการเข้าใช้ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

มีช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

๓.๒.๓ (๑) มาตรการการรับเรื่องร้องเรียน (รายละเอียดมาตรการตามข้อ ๓.๒.๑ (๑))

๓.๒.๓ (๒) กิจกรรมช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. ชื่อกิจกรรม ช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ จัดแสดงข้อมูลประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ อาทิเช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวบุคลากร ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการร้องเรียนร้องทุกข์ และเอกสารเผยแพร่ต่างๆ เป็นต้น

๒.๒ จัดทำระบบระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

๑๐.๑.๑ ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๑.๒ สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และการเข้าใช้ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ประชาชนมีช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ โครงการฝึกอบรมสัมมนาบุคลากร ประชาคมและผู้นำชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ การฝึกอบรม สัมมนาบุคลากร ประชาคม และผู้นำชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

๒.๑ กำหนดรูปแบบการดำเนินโครงการ

๒.๒ จัดทำและนำเสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒.๓ ประสานหน่วยราชการ เพื่อขอรับการสนับสนุนทางด้านวิชาการ (วิทยากร)

๒.๔ ประสานหน่วยงานต่าง ๆ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๒.๕ จัดเตรียมรายละเอียดการฝึกอบรมฯ และเตรียมเอกสาร สถานที่

๒.๖ จัดเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ

๒.๗ จัดอบรมให้ความรู้ตามโครงการ

๒.๘ สรุปผลโครงการและประเมินผลโครงการ (แจกแบบสอบถาม)

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนเทคนิคในการพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนสามารถนำทฤษฎีไปประยุกต์ใช้ในหลักการพัฒนาท้องถิ่นได้
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถแก้ปัญหา และอุปสรรคของการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มศักยภาพ และแลกเปลี่ยนแนวคิดประสบการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและความเชื่อมโยงในการพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
- ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เข้าใจในบริบทของการจัดทำแผนพัฒนาเพิ่มมากขึ้น

๓.๓.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์	งบประมาณ
สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดหาพัสดุ ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ ดังนี้ ๑. ประกาศเชิญชวนเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้รับทราบทางเว็บไซต์, ส่งประกาศให้หน่วยงานอื่นประชาสัมพันธ์ ๒. ประกาศราคากลางและการคำนวณราคากลาง ๓. ประกาศผลการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกคุณสมบัติให้เข้าเสนอราคา ๔. ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคา ๕) ประกาศวันที่ตรวจรับงานจ้าง	-การประเมินผล การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -การตรวจสอบ ด้านการจัดหาพัสดุ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณ

	๖. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการตั้งแต่วันเริ่มต้น – วันสิ้นสุดโครงการ ฯลฯ		
การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน	จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ จัดหาพัสดุ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหา พัสดุ ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ ๓. ออกประกาศรายงานผล การดำเนินโครงการทุก ขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, เว็บไซต์, ป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ และ Facebook เป็นต้น	-การ ประเมินผล การจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต สำหรับ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น -ประชาชนได้ รับรู้ข้อมูล ข่าวสารมาก ขึ้นมีการ ตรวจสอบการ ดำเนินการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นมาก ขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ

๓.๓.๓ มาตรการการดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

๑. ชื่อมาตรการ การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. วิธีการดำเนินการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ได้กำหนดแนวทาง
วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีประจำปี ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลรายอำเภอ (จำนวน ๑๑ อำเภอ) โดยประกอบด้วย
 - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ในพื้นที่ๆ ได้รับมอบหมายเป็นประธาน
 - สมาชิกสภาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีในพื้นที่ หรืออาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี คัดเลือกเป็นคณะทำงาน
 - ข้าราชการส่วนงานที่ได้รับมอบหมายประจำอำเภอเป็นคณะทำงาน
 - เจ้าหน้าที่กองแผนและงบประมาณที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ
๒. จัดทำตารางวันเวลาในการออกตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ

๓. จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่ได้รับเงินอุดหนุน
๔. ออกตรวจติดตามและประเมินผลโครงการประจำปี
๕. รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปี
๖. จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อพิจารณารายงานติดตามและประเมินผลโครงการประจำปีและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำการวัดผลความสำเร็จแต่ละโครงการโดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ประจำปี
๒. คัดเลือกโครงการในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำปี เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ แยกตามยุทธศาสตร์แต่ละด้าน โดยใช้แบบสอบถามวัดความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ๆ โครงการตั้งอยู่ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลโครงการ รวมทั้งแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โครงการละ ๓๐๐ ชุด

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
 - ๔.๑.๑ (๑) โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการโครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อมีการรายงานการควบคุมภายในที่ถูกต้องครบถ้วน ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและแล้วเสร็จทันเวลา โดยจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

การบันทึกข้อมูลลงระบบการควบคุมภายในได้ครบถ้วนถูกต้อง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

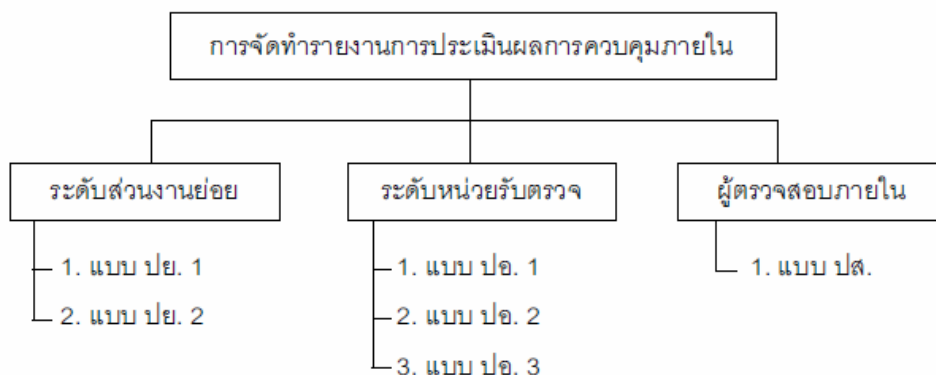
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยในมิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนองค์กร หัวข้อ ๒. การจัดการสารสนเทศ ในข้อที่ ๒.๑ ระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการของ อบท. โดยมีแนวทางการประเมินจาก ข้อย่อย ๔. มีการนำระบบสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน

- ๔.๑.๑ (๒) กิจกรรม การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. กิจกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ดังรูปต่อไปนี้



๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ได้แก่ ปย.๑ ปย.๒ ปอ.๑ ปอ.๒ ปอ.๓ และ ปส.

ผลลัพธ์

รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ต้องดำเนินการรายงานการควบคุมภายใน ติดตาม ประเมินผลพร้อมทั้งจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ส่งให้ผู้กำกับดูแล สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายใน ๙๐ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณของทุกปี ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๑.๑ (๓) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อโครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/โรงเรียน/หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและประหยัด

๔.๑.๑ (๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำรายงานและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. โครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายงานและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำรายงานและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระบบควบคุมภายใน การติดตามประเมินผล การประเมินความเสี่ยง การนำระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติ การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ทุกส่วนราชการและสถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดทำระบบควบคุมภายในของตนเองให้เหมาะสม สามารถปรับปรุงพัฒนาประเมินผลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยเชิญวิทยากรผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านการจัดทำระบบควบคุมภายในมาให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การประเมินองค์ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจวัตถุประสงค์ ขอบเขต รูปแบบ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน

๒. สามารถนำข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะที่ได้จากการแลกเปลี่ยนใช้เป็นแนวทางพัฒนาการปฏิบัติ

๓. เกิดความร่วมมือในการป้องกันปัญหา และสร้างสรรค์วิธีปฏิบัติงานที่ดี

๔. หน่วยงานมีการประเมินและส่งรายงานผลการควบคุมภายใน ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา

๕. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมสามารถจัดทำรายงาน ตามระเบียบ คตง. และปฏิบัติถูกต้องสามารถถ่ายทอดสู่การปฏิบัติต่อไปได้

๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม การจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน (รายละเอียดกิจกรรมตามข้อ ๔.๑.๑ (๒))

๔.๑.๒ (๒) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/โรงเรียน/หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและประหยัด

๔.๑.๒ (๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำรายงานและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (รายละเอียดกิจกรรมตามข้อ ๔.๑.๑ (๔))

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ โครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. โครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การดำเนินงานโครงการของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้งแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามโครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด

๒) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง วางแผนการดำเนินงาน โดยสอดคล้องกับแนวทาง การดำเนินโครงการกองการเจ้าหน้าที่ใสสะอาด

๓) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้

๔) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง เตรียมข้อมูล พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน สำหรับการตรวจติดตาม ประเมินผล ของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส

๑๐.๒ บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑๐.๓ บุคลากรของกองการเจ้าหน้าที่ ยึดถือและและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เสริมสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๑๐.๔ ภาคประชาสังคมและชุมชน มีส่วนร่วมและตรวจสอบ ระบบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเพิ่มขึ้น

๔.๒.๒ กิจกรรม ช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. กิจกรรม ช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดแสดงข้อมูลประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ อาทิเช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวบุคลากร ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการร้องเรียนร้องทุกข์ และเอกสารเผยแพร่ต่าง ๆ เป็นต้น

๖.๒ จัดทำระบบระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้นำขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๒ สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และการเข้าใช้ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ประชาชนมีช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

๔.๒.๓ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ และส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุและส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบ การดำเนินการได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔.๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์	งบประมาณ
สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจัดหาพัสดุ ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ดังนี้ ๑. ประกาศเชิญชวนเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้รับทราบทางเว็บไซต์,ส่งประกาศให้หน่วยงานอื่นประชาสัมพันธ์ ๒. ประกาศราคากลางและการคำนวณราคากลาง ๓. ประกาศผลการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกคุณสมบัติให้เข้าเสนอราคา ๔. ประกาศผลผู้ชนะการเสนอราคา ๕) ประกาศวันที่ตรวจรับงานจ้าง ๖. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการตั้งแต่วันเริ่มต้น – วันสิ้นสุดโครงการ ฯลฯ	-การประเมินผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -การตรวจสอบด้านการจัดหาพัสดุเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และหนังสือสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณ

มาตรการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์	งบประมาณ
การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ดังนี้ ๑. แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาพัสดุ ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ ๓. ออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, เว็บไซต์, ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ และ Facebook เป็นต้น	-การประเมินผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารมากขึ้น มีการตรวจสอบการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการระดับบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. โครงการ “อบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการระดับบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี”

๒. วิธีดำเนินการ

- ๒.๑ จัดทำโครงการและนำเสนอขออนุมัติดำเนินการตามขั้นตอน
- ๒.๒ ประสานหน่วยงาน/องค์กร เพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร และสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๒.๓ ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุฯ
- ๒.๔ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการฯ
- ๒.๕ จัดเตรียมเอกสารและวัสดุต่างๆ รวมทั้งอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดโครงการ
- ๒.๖ จัดฝึกอบรมให้ความรู้
- ๒.๗ สรุปผลและประเมินผลโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เพื่อให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการระดับบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เข้าใจเนื้อหา และสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๑ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหาร รองผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. และข้าราชการ อบจ.ชลบุรี

๑. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหาร รองผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. และข้าราชการ อบจ.ชลบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการ/เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๖.๓ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจนเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ของตน คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๔.๓.๒ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการระดับบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี
(รายละเอียดโครงการตามข้อ ๔.๓.๑ (๑))

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี ผ่านทางสื่อสารต่างๆโดยตรวจสอบเอกสารทางราชการที่จะนำมาเผยแพร่ให้มีความถูกต้องครบถ้วน ซึ่งมีช่องทางการเผยแพร่ดังนี้

- ๖.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทาง face book
- ๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางเคเบิล ทีวี่ท้องถิ่น
- ๖.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางป้ายประชาสัมพันธ์และจอ LED
- ๖.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางวารสารข่าว อบจ.ชลบุรี
- ๖.๕ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางรายงานประจำปี
- ๖.๖ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีทางเว็บไซต์ของอบจ.ชลบุรี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการของอบจ.ชลบุรีในช่องทางอื่นๆที่เหมาะสม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีเป็นได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๑๐.๒ ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้รับความพึงพอใจในการรับบริหารข้อมูลข่าวสารทางราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๔.๔.๑ (๒) กิจกรรม ช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑. กิจกรรม ช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ จัดแสดงข้อมูลประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ อาทิเช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวบุคลากร ประกาศ จัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนการร้องเรียนร้องทุกข์ และเอกสารเผยแพร่ต่าง ๆ เป็นต้น

๒.๒ จัดทำระบบระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

๑๐.๑.๑ ประเมินจากเอกสาร/หลักฐานที่ใช้นำขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

๑๐.๑.๒ สถิติการเข้าใช้เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี และการเข้าใช้ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็น

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ประชาชนมีช่องทางการดำเนินการประชาสัมพันธ์บนระบบเว็บไซต์ ระบบร้องเรียนร้องทุกข์และการแสดงความคิดเห็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

๔.๔.๑ (๓) โครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. โครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อการทุจริต

๒. วิธีดำเนินการ

๒.๑ .ขออนุมัติโครงการ

๒.๒ กำหนดหลักสูตร/ หัวข้อการบรรยาย

๒.๓ ประสานงานและดำเนินโครงการฯ

๒.๔ ดำเนินการสร้าง พัฒนาและสนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและมีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตนเอง โดยการจัดอบรม ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่าครั้งละ ๓๐๐ คน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและร่วมต่อต้านการทุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตใน
ภาครัฐ

๑๐.๔ หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ให้บริการ
ด้วยความเป็นธรรม

๔.๔.๒ (๑) โครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต (รายละเอียดโครงการตามข้อ ๔.๔.๑(๓))